



T.a.v.: bestuurders, statutair directeuren

Philipsburg, 11 juli 2024

Onderwerp: **Beleid - Directeur-Grotaandeelhouder (DGA) – 1 september 2024**

Geachte heer/mevrouw,

Middels dit bericht brengt het Uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekosten Verzekeringen (hierna: USZV) u in kennis van het geactualiseerde DGA-beleid betreffende de status van de Directeur-Grotaandeelhouder (hierna: DGA).

Het DGA-beleid dat op 1 september 2022 in werking is getreden, wordt hierbij ingetrokken en vervangen door dit geactualiseerde DGA-beleid, dat per **1 september 2024** van kracht wordt.

Conform (recente) jurisprudentie, heeft het Gerecht herbevestigd dat de DGA niet als werknemer in de zin van de Landsverordeningen ziekte- en ongevallenverzekering en de Cessantialandsverordening worden aangemerkt, vanwege het ontbreken van gezagsverhouding.

Gelet op het voorgaande, en in het belang van transparantie en duidelijkheid, hanteert het USZV de volgende toelichting van DGA, die niet als werknemer onder de werkingsfeer van de Landsverordeningen ziekte- en ongevallenverzekering en de Cessantialandsverordening vallen:

1. De bestuurder/statutair directeur (alsook diens echtgenoot/echtgenote) die direct of indirect meer dan 50% van de aandelen houdt en op de algemene vergadering van de vennootschap meer dan 50% van de stemmen kan uitbrengen.
2. De bestuurder/statutair directeur (alsook diens echtgenoot/echtgenote) waarvan de bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad tezamen twee derde of meer van de aandelen van de vennootschap bezitten.
3. De bestuurder/statutair directeur (alsook diens echtgenoot/echtgenote) die niet tegen zijn/haar wil ontslagen kan worden, omdat daar een versterkte meerderheid van stemmen voor nodig is die niet behaald kan worden zonder de stemmen van de bestuurder/statutair directeur (alsook diens echtgenoot/echtgenote).
4. De directeuren van een vennootschap die naast bestuurder tevens beiden 50% aandeelhouder zijn en gezien hun zeggenschap in de besluitvorming niet tegen hun wil kunnen worden ontslagen.

De ingangsdatum van het geactualiseerde DGA-beleid is **1 september 2024**. Alle nieuwe aanvragen en/of aanmeldingen dienen vergezeld te gaan van de Kamer van Koophandel registratie, inclusief aandeelhoudersregistratie, alsook een kopie van de akte van oprichting van de vennootschap ter verificatie door het USZV. Aan de hand van de ontvangen documentatie zal het USZV bepalen of de aanvraag en/of de aanmelding wel of niet verwerkt kan worden.



Het geactualiseerde DGA-beleid zal niet worden toegepast op de DGA's die al bij het USZV geregistreerd staan tot en met 31 augustus 2022 als verzekerde werknemer in de zin van de Landsverordeningen ziekte- en ongevallenverzekering. Deze rechten worden behouden tot de invoering van de National Health Insurance of de wijziging van de toepasselijke wetgeving. Aan deze groep DGA's wordt wel de optie gegeven om zich alsnog particulier te laten verzekeren mochten ze dat wensen.

Dit geactualiseerde DGA-beleid zal conform de wet en bestaande jurisprudentie worden toegepast. Dit betekent dat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen DGA's. De DGA die ervoor heeft gekozen om geregistreerd te blijven bij USZV conform het vorige DGA-beleid dat op 1 september 2022 is ingegaan, zal per 1 september 2024 verplicht zijn om een particuliere verzekering af te sluiten en/of alternatieve regeling te treffen.

Mocht u vragen hebben of nadere informatie wensen, dan kunt u per e-mail of telefonisch contact opnemen met ons via e-mail: info@szv.sx of telefoonnummer: +1 (721) 546 -6782.

Ik vertrouw erop u voldoende geïnformeerd te hebben.

Hogachtend,

Namens het USZV,

Glen Carty
Directeur