



# AFKONDIGINGSBLAD VAN SINT MAARTEN

---

Jaargang 2022

No. 31

## Landsverordening van de 29<sup>ste</sup> juni 2022 tot wijziging van de Landsverordening ongevallenverzekering en de Landsverordening ziekteverzekering in verband met het aanpassen van de loongrenzen

---

IN NAAM VAN DE KONING!

De Gouverneur van Sint Maarten,

In overweging genomen hebbende:

- dat de situatie waarin het ziektefonds en het ongevallenfonds verkeren niet financieel houdbaar is en het noodzakelijk is maatregelen te treffen die op de korte termijn de financiële situatie en de stabiliteit van het ziektefonds en het ongevallenfonds zullen bevorderen;
- dat het in dat verband noodzakelijk is de loongrenzen die vaststellen dat een werknemer met een inkomen daarboven geen aanspraak heeft op de ziekteverzekering aan te passen, zodat een grotere groep werknemers aanspraak hebben op de ziekteverzekering en er tevens meer premie-inkomsten ten behoeve van het ziektefonds worden gegenereerd;
- dat het tevens noodzakelijk is de loongrenzen voor de ongevallenverzekering aan te passen zodat meer premie-inkomsten ten behoeve van het ongevallenfonds worden gegenereerd;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten, vastgesteld de onderstaande landsverordening:

### Artikel I

In de artikelen 5, elfde lid, en 8, vierde lid, van de Landsverordening ongevallenverzekering wordt "NAf 217,36" vervangen door "NAf 384,62" en "NAf 260,83" door: NAf 461,54.

### Artikel II

De Landsverordening ziekteverzekering wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, onder 'werknemer', wordt als volgt gewijzigd:

1. In het vijfde onderdeel wordt "NAf 217,36" vervangen door: NAf 384,62.
2. In het zesde onderdeel wordt "NAf 260,83" vervangen door: NAf NAf 461,54.

B

In artikel 8, achtste lid, wordt in de eerste volzin "hij landsbesluit, houdende algemene maatregelen," vervangen door: bij landsverordening of bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen,.

### **Artikel III**

Deze landsverordening treedt, gezien het spoedeisend belang hiervan als bedoeld in artikel 127, derde lid, van de Staatsregeling, in werking met ingang van de eerste dag van de maand na de datum van uitgifte van het Afkondigingsblad waarin deze wordt geplaatst.

Deze landsverordening wordt met de memorie van toelichting in het Afkondigingsblad geplaatst.

Gegeven te Philipsburg, de *negenentwintigste* juni 2022  
De Gouverneur van Sint Maarten

De *negenentwintigste* juni 2022  
De Minister van Volksgezondheid,  
Sociale Ontwikkeling en Arbeid

Uitgegeven de *vierde* juli 2022  
De Minister van Algemene Zaken  
Namens deze,  
Hoofd afdeling Juridische Zaken & Wetgeving

## MEMORIE VAN TOELICHTING

### I. Algemeen deel

Het huidige stelsel van ziektekostenverzekeringen wordt geconfronteerd met een aantal kritieke problemen, waaronder de negatieve financiële staat van het ziektefonds en het ongevallenfonds. Een hervorming van dit stelsel is dan ook noodzakelijk. Vooruitlopend op de invoering van een algemene wettelijke regeling waarbij een verplichte, uniforme ziektekostenverzekering wordt ingesteld, ziet deze ontwerp-landsverordening erop de hoogstnoodzakelijke maatregelen te nemen die op zeer korte termijn de financiële situatie en de stabiliteit van het ziektefonds en het ongevallenfonds zullen bevorderen. Deze maatregelen hebben een directe positieve invloed op het ziektefonds en het ongevallenfonds.

Met dit ontwerp worden de loongrenzen die in de Landsverordening ziekteverzekering en in de Landsverordening ongevallenverzekering zijn vastgesteld verhoogd. Welke effecten dit heeft, wordt in het vervolg van deze memorie nader toegelicht.

De Rijksministerraad heeft deze verhoging van de loongrenzen inclusief een invoeringsdatum van 1 januari 2022 onderdeel gemaakt van de Onderlinge Regeling Landspakket Sint Maarten. Deze overeenkomst bindt de regeringen van Sint Maarten en Nederland aan de uitvoering van maatregelen die in het landspakket zijn opgenomen.

De regering is voornemens om hiernaast een breder pakket aan maatregelen voor te stellen middels een hier direct opvolgend ontwerp van landsverordening. Die maatregelen adresseren meerdere andere problemen met betrekking tot het huidige stelsel van ziektekostenverzekeringen. Het huidige ontwerp is bewust beperkt van omvang, om de invoering van de meest urgente maatregelen niet onnodig te vertragen en zeer spoedige invoering mogelijk te maken.

Het grootste deel van de bevolking werkzaam in de private sector van Sint Maarten is van rechtswege verzekerd op grond van de Landsverordening ziekteverzekering, namelijk de werknemers met een inkomen onder een vastgestelde loongrens. Op dit moment vallen om en nabij 35.000 personen onder de dekking van het ziektefonds, zo volgt uit de cijfers van het uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekosten Verzekeringen (SZV). Door de jaren heen is het ziektefonds een *de facto* universele ziekteverzekering geworden. Echter met onvoldoende middelen om de kosten te dekken.

De oorzaken van de huidige staat van het ongevallenfonds en het ziektefonds zijn gelegen op meerdere terreinen. Ten eerste zijn de premiepercentages voor de Landsverordening ongevallenverzekering en de Landsverordening ziekteverzekering niet aangepast sinds de overgang van deze wetgeving naar Sint Maarten in 2010, ter bescherming van de belangen van de verzekerden.<sup>1</sup> Ten tweede zijn de loongrenzen als premiegrondslag reeds meerdere jaren niet verhoogd, in anticipatie op de geplande invoering van een algemene ziektekostenverzekering en mede in verband met de zeer beperkt beschikbare wetgevingscapaciteit. Ten derde stijgen de kosten voor de gezondheidszorg continu, hetgeen resulteert in hogere uitgaven ten laste van de fondsen. Ten vierde zijn in de loop der jaren meerdere groepen verzekerden binnen de ziekteverzekering ondergebracht om schrijnende situaties op basis van onverzekerd zijn voor ziektekosten tegen te gaan, terwijl de inkomsten niet naar rato zijn verhoogd. Als gevolg hiervan zijn de uitgaven groter dan de premie-inkomsten ten aanzien van meerdere groepen verzekerden. Dit betreft bijvoorbeeld de groep ouderen (62+, voorheen 60+) die in 2009 zijn ondergebracht in de ziekteverzekering, evenals de groep gezinsleden die onder de ziekteverzekering vallen (echtgenoten en kinderen) en de groep gewezen werknemers. Het verwijderen van deze groepen uit de ziekteverzekering is geen reële optie, aangezien dit hun belangen ernstig zou schaden en uit humanitair oogpunt onwenselijk is.

De loongrenzen in de Landsverordening ziekteverzekering en de Landsverordening ongevallenverzekering dienen de volgende doelen. De loongrens in de Landsverordening ziekteverzekering fungeert ten eerste als afbakening van de groep werknemers die aanspraak heeft op de ziekteverzekering. Werknemers met een inkomen boven de gestelde loongrenzen, hebben geen aanspraak op de ziekteverzekering. Door deze loongrens te verhogen, wordt de groep werknemers met aanspraak dan ook vergroot. Ten tweede wordt het maximale inkomen waarover premie kan worden geheven met deze maatregel verhoogd.

Deze wijzigingen hebben naar berekeningen op basis van de bij SZV beschikbare cijfers een positief effect voor zowel het ziektefonds als voor de werknemers die tot nu toe geen aanspraak konden maken op de ziekteverzekering. Die werknemers waren immers aangewezen op private ziektekostenverzekeringen waarbij op basis van de aangeboden polissen de mogelijkheid bestaat tot afwijzing, niet-volledige dekking van ziektekosten, geheven premies die zij niet op kunnen brengen dan wel een hoog eigen risico of eigen bijdrage die de dekking niet effectief maakt. In het financieel deel van deze toelichting wordt nader op de berekeningen ingegaan.

---

<sup>1</sup> In 1996 zijn de premies voor het laatst verhoogd, terwijl in 2013 een herverdeling van de premies heeft plaatsgevonden. Dit laatste betrof echter geen verhoging en daarmee de facto geen toename van inkomsten voor de fondsen.

De loongrens die wordt verhoogd in het ontwerp van de Landsverordening ongevallenverzekering heeft betrekking op het maximale inkomen waarover premie kan worden geheven. Ook deze maatregel heeft naar berekening een positief effect op het ongevallenfonds. In tegenstelling tot de ziekteverzekering, is de ongevallenverzekering van toepassing op alle werknemers, zonder afbakening op basis van een loongrens.

In zowel de Landsverordening ongevallenverzekering als de Landsverordening ziekteverzekering is overigens de mogelijkheid vervat om de loongrenzen bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, aan te passen op basis van het jaarlijkse prijsindexcijfer. De regering heeft sinds 2016 niet meer van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. De redenen hiervoor zijn gelegen in haar voornemen tot invoering van een algemene ziektekostenverzekering en de beperkt aanwezige wetgevingscapaciteit.

De huidige loongrenzen in beide landsverordeningen zijn dan ook sinds 2016 gesteld op NAf 67.816,32 per jaar. Voorgesteld wordt om deze grens te verhogen naar NAf 120.000,- per jaar. Naar verwachting zal de verhoging naar NAf 120.000,- extra inkomsten van om en nabij NAf 8 miljoen per jaar opbrengen voor het ziektefonds en ongevallenfonds gezamenlijk. In het financieel deel van deze toelichting wordt hier nader op ingegaan.

De voorgestelde maatregelen geven tevens gevolg aan het advies van de Sociaal Economische Raad van 5 november 2018 om over te gaan tot het verhogen van de loongrens naar NAf 100.000,- of hoger, voorafgaand aan aanpassing van het ontwerp van landsverordening omtrent een algemene ziektekostenverzekering.<sup>2</sup>

#### *Consultatie belanghebbenden*

De voorgestelde maatregelen en een ontwerp van landsverordening zijn eind augustus 2021 gepresenteerd aan vertegenwoordigers van private verzekeraars, vakbonden, werkgevers en payroll bedrijven, waarbij de mogelijkheid is geboden tot het geven van een reactie. Het ontwerp is niet gewijzigd naar aanleiding hiervan.

In dit verband wordt tevens naar voren gebracht dat de voorgestelde maatregelen het resultaat zijn van een belangenafweging. Het belang van onder meer het particulier marktaandeel van private verzekeraars en de keuzevrijheid voor de consument is hierbij afgewogen tegen de belangen van het adresseren van de problematische situatie waarin het ongevallenfonds en

---

<sup>2</sup> Sociaal Economische Raad, Letter of Advice d.d. 5 november 2018, ref: SER/18/SA/024, p. 5.

het ziekenfonds verkeren en de effecten daarvan voor de verzekerden, die een zeer groot deel van de bevolking beslaan.

Complete ontmanteling van het ongevallenfonds en het ziekenfonds zou zeer vergaande gevolgen hebben ten aanzien van de verzekerden, die daarmee hoogstwaarschijnlijk niet de gezondheidszorg die zij nodig hebben zouden kunnen financieren, hetgeen tevens vergaande gevolgen zou hebben op meerdere terreinen voor het Land als geheel. Terwijl wordt gestreefd naar het minimaliseren van eventuele negatieve effecten die het ontwerp mee zou kunnen brengen voor delen van de bevolking, wordt tevens gewezen op een van de basisprincipes van de sociale en ziektekostenverzekeringen, namelijk dat de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen, om daarmee een systeem in stand te kunnen houden dat het geheel van onze samenleving dient.

#### *Advies Sociaal Economische Raad*

De Sociaal Economische Raad (hierna: SER) heeft desgevraagd bij brief van 22 oktober 2021 advies uitgebracht. In dit advies gaat de SER in op de achtergronden, de effecten op het ziektefonds en het ongevallenfonds, het management van deze fondsen, de effecten voor private verzekeraars, de effecten voor werkgevers en werknemers, loonderving, macro-economische effecten, maatschappelijk perspectief, eerder uitgebracht advies door de SER, invoering en toepassing van de voorgestelde wetgeving en terugwerkende kracht.

De SER komt vervolgens tot vijf adviespunten. De regering dankt de SER voor het uitgebrachte advies. In het navolgende worden deze punten samengevat weergegeven en wordt hier nader op ingegaan.

1. *Het is belangrijk dat de overheid de financiële verplichtingen richting de SZV nakomt, gebaseerd op de toepasselijke wetgeving.*

De regering dankt de SER voor dit advies. Het ontwerp van landsverordening is niet gewijzigd naar aanleiding van dit advies.

2. *Andere kostenbesparende en efficiëntie bevorderende maatregelen moeten urgent worden ingevoerd om de SZV fondsen efficiënt te kunnen managen.*

De regering volgt dit advies op. Ontwerp wetgeving op meerdere terreinen is met het oog hierop voorbereid, evenals projecten die geen wetgeving vereisen. Hieronder vallen onder meer ontwerp wetgeving en overige projecten die de kosten van geneesmiddelen zullen inperken en de kwaliteit van farmaceutische zorg bevorderen, ontwerp wetgeving die de uitvoering van sociale en ziektekostenwetgeving door de SZV verbetert, ontwerp wetgeving ten aanzien van de invoering van een algemene ziektekostenverzekering

en projecten die gericht zijn op efficiëntie zoals de invoering van een huisartsinformatiesysteem en een gezondheidsmanagementinformatiesysteem.

3. *De loongrens zou tot NAf 100.000 moeten worden verhoogd in plaats van NAf 120.000 om negatieve effecten voor belanghebbenden te beperken.*

De regering volgt dit advies niet op, om de volgende redenen.

Het verhogen van de loongrens tot NAf 120.000 heeft substantiële positieve gevolgen voor de fondsen, in tegenstelling tot wat de SER stelt. Zo betreft dit volgens berekeningen van de SZV een aanvullende groep van 360 personen die verzekerd zouden zijn onder de Landsverordening ziekteverzekering, en een toegevoegd netto-inkomen voor het ziektefonds van NAf 2.7 miljoen per jaar. Hiernaast is de verhoging tot NAf 120.000 geadviseerd door het Cft en is hiertoe besloten in de Rijksministerraad. Het voornemen tot deze verhoging is ook sinds augustus 2021 reeds door de regering aan belanghebbenden bekend gemaakt. De SER heeft voorts geen absolute redenen aangevoerd die tegen verhoging van de loongrens tot NAf 120.000 pleiten.

4. *Het voorstel zou niet moeten worden ingevoerd met terugwerkende kracht vanwege de negatieve effecten op werkgevers, werknemers en private verzekeringsbedrijven.*

De regering heeft naar aanleiding van dit advies het ontwerp aangepast. De regering overweegt hierbij dat door uitstel van de invoering van het ontwerp de reeds zeer zorgwekkende situatie van het ongevallenfonds en het ziektefonds nog meer zal verslechteren. Deze gevolgen worden in het onderstaande nader toegelicht. Ook speelt een rol dat de Rijksministerraad heeft opgedragen dat de in dit ontwerp opgenomen maatregelen per 1 januari 2022 zouden moeten worden ingevoerd.

De regering is het echter met de SER eens dat invoering met terugwerkende kracht ongewenste negatieve gevolgen voor werkgevers en werknemers tot gevolg zou hebben. Mede gelet op de duur van het wetgevingstraject zou invoering met terugwerkende kracht tot gevolg kunnen hebben dat werkgevers en werknemers een dubbele premie verschuldigd zouden zijn per 1 januari 2022 (namelijk tegenover de eventuele private verzekeraar en tegenover het ziektefonds), dan wel dat werknemers per 1 januari 2022 voor nog onbekende tijd niet verzekerd zouden zijn tegen ziektekosten. Deze gevolgen zijn zodanig ernstig dat de regering invoering met terugwerkende kracht niet acceptabel acht. Hierbij tekent de regering echter aan dat invoering per 1 januari 2022 dan wel op de spoedigst mogelijke datum van bijzonder groot belang is om verdere aftakeling

van het ongevallenfonds en het ziektefonds in te perken. De negatieve effecten voor het ziektefonds en het ongevallenfonds door uitstel van de voorgestelde maatregelen zijn berekend en weergegeven in de onderstaande tabel. Deze tabel geeft de financiële gevolgen weer van uitstel van invoering van de maatregelen met 6 maanden. Dergelijk uitstel zou volgens deze berekeningen resulteren in een verlies van NAF 7.68 miljoen in verwachte premie-inkomsten, en een netto resultaat verlaagd met NAF 4.24 miljoen.

### Overview Impact Wage Limit Increase

	Original Calculations	6-Month Delay Prorated
Wage Limit	ANG 120,000	ANG 120,000
Assumed compliance	85%	85%
Average: Additional Insureds	1,365	682
Dependents factor vs Main Insured - ZV	0.29	0.29
<b>Average: Additional Insureds (Total)</b>	<b>1,761</b>	<b>881</b>
Additional Premium Income - ZV	12,586,334	6,293,167
Additional Medical Expenses - ZV	5,400,861	2,700,431
Extra LoW expenses - ZV*	670,926	335,463
Net result after ME & LoW coverage	<b>6,514,547</b>	<b>3,257,273</b>
Additional Premium income - OV	2,768,993	1,384,497
Additional Medical Expenses - OV	697,373	348,686
Extra LoW expenses - OV*	100,253	50,127
Net result after ME & LoW coverage	<b>1,971,367</b>	<b>985,684</b>
<b>Total Net result increase WL ZV/OV</b>	<b>8,485,914</b>	<b>4,242,957</b>

\*LoW = Loss of Wages

5. Een overgangperiode van drie tot zes maanden zou moeten worden opgenomen in het ontwerp.

De regering verwijst hierbij ten eerste naar wat is overwogen onder adviespunt 4 ten aanzien van de invoeringsdatum van het ontwerp. De regering heeft het ontwerp mede naar aanleiding van dit adviespunt ook anderszins aangepast, namelijk door hierin een wijziging van artikel 8, achtste lid, van de Landsverordening ziekteverzekering op te nemen. Door deze wijziging is dit lid ook van toepassing op de situatie die volgt uit de voorgestelde maatregelen. Dit onderdeel van de Landsverordening ziekteverzekering regelt dat een overeenkomst inzake een private ziektekostenverzekering vervalt, indien de betrokkene in verband met een wettelijke wijziging van de loongrens verzekerd wordt als werknemer onder die landsverordening. Eventueel vooruitbetaalde premie wordt door de private verzekeraar terugbetaald naar gelang het vervallen gedeelte



van de overeenkomst, onder aftrek van (gelimiteerde) administratiekosten.

## **II. Financieel deel**

De voorgestelde wijzigingen hebben geen directe financiële gevolgen voor de landskas. Conform de Landsverordening Uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekosten Verzekeringen staat het Land garant voor de verplichtingen van het uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekostenverzekeringen. Door middel van deze wijzigingen wordt de kans dat een beroep wordt gedaan op deze garantieverplichting verminderd.

Vanaf begin 2016 bedraagt het maximale dagloon voor de ziekteverzekering ongewijzigd NAF 260,83 (op basis van een 5-daagse werkweek). Op jaarbasis is dat een jaarloon van NAF 67.816,32. Indien het peilsalaris op 1 november van het voorafgaande jaar boven deze grens uitkomt is de werknemer niet langer ingevolge de Landsverordening ziekteverzekering verzekerd en dient de werknemer, al dan niet via een collectiviteitsovereenkomst van de werkgever, zich voor ziektekosten te verzekeren bij een van de particuliere ziektekostenverzekeraars.

De positieve gevolgen voor het ongevallenfonds zijn niet gelegen in het vergroten van de kring van verzekerden, maar in het verhogen van het maximale inkomen waarover de premie wordt geheven.

De positieve bijdrage voor het ziektefonds en ongevallenfonds wordt in onderstaande tabel ingeschat op basis van de beschikbare cijfers van SZV, waarbij uit wordt gegaan van het volgende: (i) een ongewijzigde premie ten opzichte van 2021, (ii) de gemiddelde ziektekosten op basis van 2020 per leeftijdscategorie en (iii) een gemiddeld incassoratio van 85%.

### Impact op ZV/OV fonds van de verhoging van de loongrens

Verhoging van NAf 67.816  
naar NAf 120.000

Loongrens	120,000
Toename aantal verzekerden	1,365
Toename Premie inkomen ZV	12,585,000
Toename uitgave medische kosten ZV	5,400,000
Toename loonderving	1,105,000
Positieve bijdrage ZV fonds	<b>6,080,000</b>
Toename Premie inkomen OV	2,770,000
Toename uitgave medische kosten OV	697,000
Toename loonderving	165,000
Positieve bijdrage OV fonds	<b>1,908,000</b>

Uit bovenstaande tabel volgt dat de invoering van de verhoging van de loongrens naar NAf 120.000,- zal leiden tot een positieve bijdrage van bijna NAf 6,1 miljoen aan het ziektefonds en ruim NAf 1,9 miljoen aan het ongevallenfonds. Door middel van deze verhoging van de loongrens wordt een verdere invulling gegeven aan het solidariteitsbeginsel. Met het solidariteitsbeginsel wordt bedoeld dat er inkomenssolidariteit is, waar personen met hoge inkomens voor personen met lage (of geen) inkomens meebetalen aan het zorgstelsel. Het principe van inkomenssolidariteit wordt ook wel aangeduid als het draagkrachtbeginsel. Het houdt in dat de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen. De premie is hoger naarmate de heffingsgrondslag hoger is en staat los van de zorg die voor iedereen in gelijke omstandigheden hetzelfde is. Hierdoor wordt inkomen herverdeeld. Daarnaast is er ook risicosolidariteit tussen de zieken en de gezonden.

De werknemers die door de onderhavige wijziging een verzekerde worden in de zin van de Landsverordening ziekteverzekering zullen een eigen premiebijdrage moeten betalen van 4.2%, zoals volgt uit artikel 8 van die landsverordening en het daarop gebaseerde gedelegeerde regelgeving. De gemiddelde inhouding voor de werknemer per jaar op basis van een loongrens van NAf 120.000,- is NAf 3.098,- omdat het gemiddelde loon omhoog gaat. In die gevallen waarbij de werkgever nu ook al een bijdrage

vraagt voor de particuliere ziektekostenverzekering is de financiële impact voor de werknemer lager.

Voor de werkgever is de financiële impact niet exact te berekenen aangezien de tarieven van de particuliere ziektekostenverzekeraars onder meer afhankelijk zijn van (i) gezinssamenstelling, (ii) leeftijd, (iii) het gekozen verzekeringspakket, (iv) de overige condities van de overeenkomst met de particuliere verzekeraar en (v) de verdeling van de kosten tussen werkgever en werknemers. Veelal worden de lasten geheel of grotendeels door de werkgever betaald. De gemiddelde werkgeverslasten per werknemer op basis van de Landsverordening ziekteverzekering zijn gemiddeld NAF 6.122,-, zo volgt uit berekeningen op basis van de bij SZV beschikbare cijfers. Met de verzekering van de werknemers onder de Landsverordening ziekteverzekering vervallen de kosten voor de werkgever van de particuliere ziektekostenverzekeraars.

Tevens heeft de werkgever het voordeel van loonderving (doorbetaling van salaris wegens ziekte van de werknemer) welke in de huidige situatie veelal voor rekening komt voor de werkgever. Daarnaast worden de werkgevers de afgelopen jaren geconfronteerd met een constante (aanzienlijke) stijging van de kosten voor de particuliere ziektekosten als gevolg van een stijging van de ziektekosten. Deze stijging van de ziektekosten in het geval van de Landsverordening ziekteverzekering worden gedempt door een grotere deelnemersgroep, de lagere tarieven die voor het uitvoeringsorgaan Sociale en Ziektekostenverzekeringen (SZV) gelden in het ziekenhuis en het effect van de hiervoor genoemde kostenbesparende maatregelen.

De verhoging van de loongrens in de Landsverordening ongevallenverzekering van NAF 2.029 komt volledig voor rekening van de werkgever.

### **Artikelsgewijs deel**

#### Artikel I

De loongrens voor de ongevallenverzekering waarmee het maximale inkomen wordt vastgesteld waarover premie wordt geheven, wordt verhoogd van NAF 67.816,32 naar NAF 120.000,- per jaar. Dit leidt tot een aangepast dagloon voor degene met een 6-daagse werkweek van maximaal NAF 384,62 en bij een 5-daagse werkweek een dagloon van

maximaal NAf 461,54. Ditzelfde geldt voor de loongrens ten aanzien van de uitkering van het ongevallengeld.

## Artikel II

### A

De loongrens voor de ziekteverzekering waarmee wordt bepaald tot welk inkomen werknemers recht hebben op de ziekteverzekering, wordt verhoogd van NAf 67.816,32 naar NAf 120.000,- per jaar. Dit leidt tot een aangepast dagloon voor degene met een 6-daagse werkweek van maximaal NAf 384,62 en bij een 5-daagse werkweek een dagloon van maximaal NAf 461,54. Als resultaat van deze aanpassing hebben meer werknemers recht op de ziekteverzekering. Ditzelfde geldt voor de loongrens ten aanzien van het ziekengeld, hetgeen is vastgesteld in artikel 5, tweede lid, van de Landsverordening ziekteverzekering.

### B

Artikel 8, achtste lid, wordt gewijzigd om deze bepaling niet alleen van toepassing te doen zijn op aanpassing van de loongrenzen in het geval van prijsindexering bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, maar ook op aanpassing van de loongrenzen bij landsverordening.

Met deze wijziging zal dit lid ook van toepassing zijn op de situatie die volgt uit de voorgestelde maatregelen van dit ontwerp.

Dit onderdeel van de Landsverordening ziekteverzekering regelt dat een overeenkomst inzake een private ziektekostenverzekering vervalt, indien de betrokkene in verband met een wettelijke wijziging van de loongrens verzekerd wordt als werknemer onder die landsverordening. Eventueel vooruitbetaalde premie wordt door de private verzekeraar terugbetaald naar gelang het vervallen gedeelte van de overeenkomst, onder aftrek van (gelimiteerde) administratiekosten.

## Artikel III

Vanwege de door de Rijksministerraad gestelde voorwaarde in verband met het Landspakket voor Sint Maarten en de uiterst precaire situatie waarin het ongevallenfonds en het ziektefonds verkeren, is sprake van een spoedeisend belang als bedoeld in artikel 127, derde lid, van de Staatsregeling en artikel 17, eerste lid, van de Landsverordening Constitutioneel Hof. Vertraging van de invoering van dit spoedontwerp zouden namelijk leiden tot zwaarwegende private en publieke nadelen, die in het algemeen deel van deze toelichting reeds zijn toegelicht. Om die reden is geen termijn opgenomen voor de Ombudsman om deze wettelijke regeling aanhangig te maken bij het Constitutioneel Hof wegens onverenigbaarheid met de Staatsregeling.

De Minister van Volksgezondheid,  
Sociale Ontwikkeling en Arbeid

De Minister van Algemene Zaken